

SA 8000, acronimo di **Social Accountability 8000**, è lo standard di riferimento riconosciuto a livello mondiale nato con l'obiettivo di garantire ottimali condizioni di lavoro a tutte le organizzazioni che volontariamente intendono aderire per distinguersi con impegno nello sviluppo sostenibile e con attenzione alle tematiche sociali. **SA 8000** si basa sui principi suggeriti dai riferimenti internazionali in materia di diritti umani e dei lavoratori (**Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, Convenzioni delle Nazioni Unite sui Diritti del Bambino e sulle Discriminazione contro le Donne**, nelle convenzioni **ILO International Labour Organization**) e consiste nel fornire all'organizzazione gli strumenti necessari per **misurare, migliorare e monitorare** nel tempo le performances in materia etico-sociale. Un'attenzione particolare è rivolta alla **gestione, verifica e monitoraggio** delle caratteristiche di **conformità etica dei Fornitori** al fine di istituire una catena di fornitori virtuosi.

Il sistema di gestione **SA 8000** è quindi lo strumento che consente all'organizzazione che lo ha implementato la corretta gestione ed il monitoraggio costante di tutte le attività e processi ad esse correlati che impattano sulle tematiche inerenti le condizioni dei lavoratori estendendo i suoi requisiti anche ai **fornitori** ed ai subfornitori.

Lo standard è costituito dai seguenti **requisiti sociali** orientati a garantire il rispetto dei parametri di **eticità** nella propria filiera produttiva in riferimento a:

- lavoro infantile
- lavoro obbligato
- salute e sicurezza
- libertà di associazione, diritto alla contrattazione collettiva
- discriminazione
- pratiche disciplinari
- orario di lavoro
- retribuzione.

La nostra Direzione ha deciso di implementare lo standard senza procedere all'ottenimento della certificazione da parte di ente terzo.

Pertanto, ci impegniamo a garantire attività lavorative **socialmente accettabili** e a promuovere il **miglioramento** costante della gestione dei cosiddetti "rischi aziendali", delle relazioni interne ed esterne all'Organizzazione e della reputazione aziendale.

L'applicazione di un sistema di gestione **SA 8000** permette di:

-**assicurare un elevato livello qualitativo aziendale** alle parti interessate

-**aumentare l'efficienza** delle prestazioni

-**ridurre i rischi** grazie alla garanzia di condizioni di salute più sicure

-**migliorare i livelli di salute e sicurezza dei lavoratori** promuovendo la sensibilizzazione dell'azienda alla prevenzione e protezione

-**risparmiare in termini economici** attraverso l'incremento della produttività e minore turnover del personale grazie al buon livello di soddisfazione dello stesso e con il riconoscimento di sgravi fiscali sul premio assicurativo (INAIL)

-**garantire l'appartenenza ad un sistema organizzativo "virtuoso"**, che si avvale di fornitori eticamente conformi. Pertanto viene garantito al Cliente che l'organizzazione effettua un **controllo sull'eticità** e sulla correttezza sociale della catena dei fornitori.

-**Incrementare nel tempo credibilità, trasparenza e immagine aziendale** sul mercato di riferimento.

Abbiamo inoltre implementato un impianto fotovoltaico per la **produzione di Energia pulita**. Lo standard **SA 8000** è strutturato in maniera tale da essere **compatibile** e facilmente **integrabile** con le altre norme relative ai sistemi di gestione Qualità ISO 9001, Ambiente ISO-14001, Sicurezza sul Lavoro, ecc.

Le varie norme e i vari standard condividono struttura e principi fondamentali;

per tale ragione l'implementazione di un **sistema di gestione integrato** può ritenersi una scelta vantaggiosa sia dal punto di vista economico che gestionale per l'ottimizzazione e il costante monitoraggio dei processi.

La Direzione